

БОЛЬШЕ УПОРНОГО ЗОЛОТА!



Маломырский рудник произвел технологический запуск третьей линии флотации. Такой шаг увеличит объемы переработки упорных руд на предприятии в полтора раза, доведя их до 5,84 миллиона тонн в год. Весь флотоконцентрат предназначен для Покровского автоклавного гидрометаллургического комплекса, который укрепит свою независимость от стороннего сырья.

ПРОЦЕСС ПОШЕЛ!

Маломырский рудник – первопроходец в переработке упорных руд. Две первые линии флотации на предприятии были запущены в 2018 году. Еще один флотационный комплекс начал работать на руднике «Пионер» два года назад. Теперь новый этап – новая линия флотации, и снова на Маломыре. С ее запуском совокупная ежегодная переработка упорных руд по группе «Атлас Майнинг» достигнет 9,5 миллиона тонн.

Достижение значительное – как для золотодобытчиков, так и для региона в целом. Генеральный директор «Атлас Майнинг» Федор Васильевич Кирсанов и губернатор Василий Александрович Орлов кнопку технологического запуска нажали вместе. Спустя несколько минут технологическая линия выдала первую упаковку флотоконцентрата – процесс пошел! Впереди пуско-

наладочные работы и тонкая настройка высокотехнологичного оборудования, после чего планомерный выпуск в прямом смысле драгоценного сырья.

– Все три флотационные линии на нашем предприятии строились с применением новейших технологических решений. Флотационные линии полностью автоматизированы, их работу контролируют операторы с пульта управления. Флотация – это обогащение руды с получением из сложных сульфидных руд концентрата, который идет для дальнейшей переработки на Покровский автоклавный гидрометаллургический комплекс,



СПАСИБО ЗА РАБОТУ

Реализация такого масштабного проекта стала возможной благодаря слаженным усилиям всей команды ГК «Атлас Майнинг». Но за особые заслуги в запуске 3-й линии флотации стоит отметить наших строителей в лице заместителя генерального директора по капитальному строительству Дмитрия Рябченко, весь коллектив ООО «Напстрой» и управляющего директора Вячеслава Соломахина, а также руководителя проекта департамента капитального строительства Валерия Лебедева и директора по капитальному строительству Татьяну Чусову. Также особую благодарность стоит выразить команде Маломырского рудника – тем, кто и будет эксплуатировать новую линию – управляющему директору рудника Павлу Никулину, начальнику ЗИФ Денису Мухину и всем сотрудникам предприятия. Спасибо всем активным участникам и всем причастным к реализации проекта!

Руководство ГК «Атлас Майнинг».

– поделился **начальник золотоизвлекательной фабрики ООО «Маломырский рудник» Денис Анатольевич Мухин.**

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СЫРЬЕ

– Флотация нужна не только Маломыру, но и всей группе компаний. Мощности Покровского АГК будут практически полно-

стью загружены нашими собственными концентратами. Зависимость от сторонних поставщиков становится минимальной – не более 10 процентов, – отметил заместитель генерального директора ГК «Атлас Майнинг» по производству Алексей Валерьевич Афанасьев.

Золотодобывающее предприятие стало не только первым поставщиком флотоконцентрата на Покровский АГК, но и полигоном для совершенствования технологий. Опыт, наработанный здесь, был применен при строительстве флотации на «Пионере». Новая линия флотации на Маломыре еще более совершенна и учитывает максимальное количество прошлых ошибок.

– Упорных руд очень много, наше предприятие обеспечено их запасами как минимум на ближайшее десятилетие. Что касается новой линии флотации, то здесь учтен весь предыдущий опыт. В ходе строительства применен ряд инновационных методик, которые должны дать положительный эффект. Новая линия гораздо производительнее двух первых, что положительно скажется на объемах переработки, – рассказал **управляющий директор ООО «Маломырский рудник» Павел Васильевич Никулин**. – С расширением производства увеличился коллектив предприятия, мы открыли порядка 125 новых рабочих мест. Это касается как основного персонала фабрики, так и вспомогательных подразделений.

Основные строительные работы проведены специалистами ООО «Капстрой» вкрупне с подрядными организациями. Проект масштабный, общая сумма инвестиций в него – 8,5 миллиарда рублей.

Отдельное внимание социально-бытовым условиям. С нового года на Маломыре обживаются два новых комфортных общежития секционного типа. В каждом есть зоны коллективного отдыха и бытового обслуживания. Условия максимально приближены к домашним.



Губернатор
Амурской области
Василий Орлов:

«В настоящее время компания «Атлас Майнинг» добывает больше половины золота в регионе. Компания умеет работать с упорными рудами, объем таких руд разведан в Амурской области на несколько десятилетий вперед, что гарантирует производственную базу. Предприятие обеспечено работой на многие годы вперед. Для региона компания является не только крупнейшим налогоплательщиком и работодателем, но и надежным социальным партнером. Совместно с «Атлас Майнинг» у нас реализуется целый ряд проектов. Компания помогает нам изучать и сохранять историческое наследие, а также развивать детский футбол. Поздравляю коллектив и руководство Маломырского рудника с технологическим запуском новой линии».

Генеральный директор
ГК «Атлас Майнинг»
Федор Кирсанов:

«Сегодняшнее событие для компании – знаковый шаг, который говорит о том, что, несмотря на ковид, несмотря на все ограничения, мы можем реализовывать большие проекты.

Технологический запуск третьей линии флотации позволит продлить «срок жизни» месторождения за счет вовлечения дополнительных запасов руды с меньшими содержаниями золота. Мы продлеваем работу предприятия на долгие годы вперед, а значит, сохраняем стабильные рабочие места и возможность дальше вносить свой вклад в развитие региона, поддержку социальных проектов в Амурской области.

Я надеюсь, что это не последний пуск нового производства в ближайшие три года. У нас большая перспективная программа. Мы вкладываемся в развитие Маломыра и всех остальных наших рудников. И я уверен, что у компании, у рудника, у области – стабильное и успешное будущее».

БЕРЕГ ЗЕИ СТАЛ ЧИЩЕ

Сотрудники департаментов «Охрана окружающей среды» и «Охрана труда и промышленной безопасности» подключились к Всероссийской акции «Вода России». Так называется часть федеральной программы «Сохранение уникальных водных объектов» национального проекта «Экология». Акция привлекает внимание общественности и молодого поколения к охране и улучшению качества водных ресурсов, повышает экологическую грамотность населения.

Сотрудники двух департаментов «Атлас Майнинг» коллективно убрали от мусора берег реки Зей в районе Астрахановских

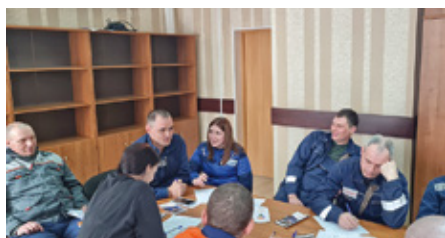
лугов. По словам участников акции, данный участок пользуется популярностью у жителей Благовещенска, как следствие – горы бытовых отходов, которые оставляют отдыхающие. Вооружившись перчатками и инвентарем, наши коллеги собрали несколько десятков мешков мусора.

– Командная работа, личный пример – это больше, чем акция. Такие действия отражают нашу преданность целям и формируемым традициям предприятия. Надеемся, что в следующем году к нам присоединится еще больше сотрудников. Природа требует нашей ответственности и заботы, – подчеркнули в департаменте ООС.



МАЛОМЫР ЗАПУСКАЕТ ТРЕНИНГИ

На Маломырском руднике продолжается программа операционной трансформации. Одна из ключевых составляющих программы – развитие Бизнес-системы УГМК (БСУ). Она помогает вовлечь сотрудников в постоянное совершенствование рабочих процессов с помощью инструментов бережливого производства. Чтобы научить сотрудников правильно их применять, на Маломыре запустили тренинги. Их проводит **Алексей Рингинен** – первый сертифицированный тренер БСУ на Маломыре.



– Алексей, сколько человек на Маломыре удалось обучить с момента старта программы по операционной трансформации?

– Обучение на Маломырском руднике стартовало еще в декабре прошлого года. Тогда первые 30 сотрудников, в основном руководители – прошли «Базовый тренинг» и обучение методике решения проблем. С конца марта на руднике проводится обучение «Базовому тренингу» – за полтора месяца успели охватить около 140 человек – это инженерно-технические работники и рабочие с разных производственных участков.

– Что включает в себя «Базовый тренинг»?

– «Базовый тренинг» состоит из трех частей.

Первая – понятие парадигм: что это, какие они бывают и как проявляют себя в жизни. Есть парадигмы, которые помогают, и есть те, которые мешают в работе. Наша задача – снизить влияние парадигм, которые мешают, так как в первую очередь они являются преградой для открытия всего нового.

Во второй части тренинга участники знакомятся с видами потерь – всего их восемь, а затем закрепляют навык выявления потерь на конкретных практических примерах. Мы делим участников на две команды, и они соревнуются в количестве и правильной классификации выявленных потерь. Соревновательный дух способствует лучшему усвоению материала. Основная задача этого блока – научить сотрудника выявлять потери на рабочем месте и искать пути их устранения.

В третьей части тренинга сотрудники как раз учатся использовать два базовых ин-

струмента Бизнес-системы УГМК: «Доску решения проблем» и «Фабрику идей». Мы тренируемся отличать идеи от проблем, правильно заполнять бланки и эффективно использовать эти ключевые инструменты.

– А что за методика решения проблем?

– Методика решения проблем – это алгоритм из семи шагов, которые помогают найти причину проблемы и решить ее раз и навсегда. Очень эффективная методика, реально улучшающая рабочий процесс. Она позволяет найти истинную причину проблемы и наиболее эффективный путь ее решения. Эта методика фокусирует внимание на борьбе с первопричиной, а не с последствиями проблемы.

Найти первопричину помогает прием «Пять почему». Суть способа состоит в том, чтобы, задавая вопрос «Почему?» и отвечая на него, определить первопричины проблемы и найти эффективные решения. По статистике, пяти вопросов «Почему?» достаточно, чтобы дойти до корня проблемы, но иногда это может произойти раньше или позже.

– Почему эта методика так важна именно руководителем?

– Эта методика важна не только для руководителей, но и рядовых сотрудников. Но руководители в первую очередь должны уметь пользоваться эффективными инструментами решения проблем – так как это их важнейшая функция – организация правильного, бесперебойного и результативного процесса производства. Зачастую, проблему, тормозящую сложный производственный процесс, можно увидеть только «извне», находясь немного над ним – видя взаимодействие разных функций и подразделений. Именно поэтому мы фокусируемся на руководителях в первую очередь.

– Зачем вообще проводить обучение работников?

– Важно не просто «внедрить знания» в сотрудников, но привить им идею постоянного участия в улучшениях. Сделать поиск путей повышения эффективности производства каждодневной нормой, даже рутинной. Но рутинной – творческой! И я еще раз повторюсь, что очень важно обучить в первую очередь именно руководителей и ИТР, чтобы они транслировали этот настрой своим подчиненным. Мы надеемся, что руководители станут надежными проводниками философии улучшений, своим авторитетом и примером мотивируют работников к участию в проекте повышения операционной эффективности на Маломыре.

БУДУЩИЕ ГЕОЛОГИИ «ДОБЫЛИ» БРОНЗУ

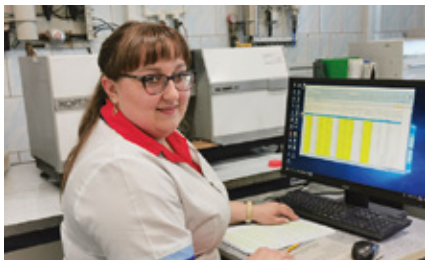


Студенты инженерно-физического факультета АМГУ заняли 3 место в 12-й Всероссийской студенческой олимпиаде по 3D-моделированию строения месторождений (3D_Geo_2023). Состязания проходили в Сибирском федеральном университете в городе Красноярске. Подготовиться к олимпиаде студентам помог ведущий специалист отдела геологического моделирования и эксплуатационной разведки Уральской горно-металлургической компании Руслан Лепшоков, а руководителем команды выступил профессор кафедры Геологии и природопользования Дмитрий Юсупов.

Помимо Амурского госуниверситета, в олимпиаде приняли участие команды из Санкт-Петербургского горного и Московского геологоразведочного университетов, Томского госуниверситета, Южно-Российского государственного политехнического, Сибирского федерального, Магнитогорского государственного технического университетов.

Команду АМГУ представили Татьяна Белова, Илья Кадышев, Марина Омельченко, Никита Шатунов. Молодые люди обучаются по специальности «Прикладная геология». Будущие специалисты подтвердили профессиональный уровень владения горно-геологической информационной системой «Майкроман». Несмотря на высокий уровень подготовки и опыт соперников, амурчане вошли в тройку призеров.

Задание олимпиады имитировало проведение поискового и оценочного этапа геологоразведочных работ рудного месторождения. Защита работ проходила в последний день в форме презентации и устного доклада. Жюри оценивало качество материалов, обращая внимание на правильность и полноту проведения геологических работ. Также оценивались знание программного обеспечения и экономическая сторона работы.



ЕКАТЕРИНА ЮРЬЕВНА ПАВЛЮКОВА: ХИМИЯ – ЭТО НЕ СТРАШНО!

– Я никогда не мечтала работать химиком. Планировала стать врачом либо учителем. В итоге не стала ни тем, ни другим, хотя здесь мы все немного педагоги. Специалистов надо растить, как детей. Работаем по принципу – показал, рассказал, подбодрил, направил... Человека надо заинтересовать, суметь раскрыть его способности и таланты. У нас много случаев, когда человек никогда не занимался химией, но однажды она стала частью его жизни, – рассказывает **Екатерина Юрьевна Павлюкова**. Она возглавляет одно из ведущих подразделений аналитической службы ГК «Атлас-Майнинг» – геохимическое отделение ЦПАЛ «Регис». В канун Дня химика, который отмечался 28 мая, она рассказала, как желание подработать превратилось в жизненную цель, стоит ли слушать молодежь, и почему химики никогда не сдаются.

«ОКУНУЛАСЬ И ПОНЯЛА – МОЕ»

– **Екатерина Юрьевна, расскажите о себе. Как вы пришли в профессию?**

– Получилось так, что после школы я планировала поступить в Амурскую медакадемию. Подала туда оригиналы документов, а копии на всякий случай направила в Благовещенский педагогический университет. Он был для меня запасным вариантом, который в итоге оказался основным.

Закончила БГПУ по специальности «Химия». Университет тесно взаимодействует с «Регисом», во время учебы к нам приходили работники ЦПАЛ и заводских лабораторий. Они рассказывали о работе, было интересно, однако я себя в профессии так и не увидела. Казалось, в жизни есть что-то более интересное и живое. Главным было получить диплом.

Все изменилось после госэкзаменов. До дипломной работы оставалось время, которое хотелось чем-то заполнить. Знала, что в «Регисе» практикантам платят зарплату, появилась мысль: «Почему бы не подзаработать?» Заодно хотелось проверить свои знания. Окунулась и поняла – мое. Одно дело, когда ты учишься по книжке, а другое – работать своими руками. Я здесь уже 12 лет.

– **Затягивает?**

– Еще как. Я почувствовала себя исследователем. Более пяти лет работала лаборантом химического анализа. Начинала с третьего разряда, дошла до пятого. Предложили попробовать себя в должности инженера, потом ведущим инженером, заместителем начальника. И вот с 2019 года работаю начальником отделения. Прошла все ступени, можно сказать, все процессы химического анализа знаю «от и до». Это очень помогает в работе. Плюс, опыт общения с людьми.

Мне повезло с наставниками. Они дали мне понимание того, что работа с коллективом строится не только на словах, но и визуально. Передавать опыт нужно наглядно, чтобы люди осознавали, что они делают и для чего. Важно уйти от механической работы, в которой «налил, добавил, смешал...» Требуется понимание конечной цели. Это правило я уяснила от своих учителей. Так же стараюсь работать с молодыми специалистами.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ РАСТЕТ, СЕБЕСТОИМОСТЬ ПАДАЕТ

– **Расскажите о специфике вашего отделения.**

– У геохимического отделения три направления работы: полуколичественный

спектральный анализ (включая спектрохимию золота), количественный химический анализ (атомно-эмиссионный с ИСП, атомно-абсорбционный, гравиметрический, титриметрический и магнитометрический методы) и минералогический анализ (петрографический и оптико-минералогический анализ). Также внедрен метод рентгеноструктурного фазового анализа для выявления, идентификации и количественной (или полуколичественной) оценки содержания различных кристаллических фаз.

Если говорить о значимости моей работы, то ЦПАЛ «Регис» сопровождает геологоразведочные работы и обеспечивает сопровождение технологических исследований. У нас есть методы, которые используются в самом начале – при поисковых работах. Это такие методы, как спектрохимия золота и полуколичественный спектральный анализ. Они дают понимание, стоит ли данный участок дальнейшего внимания. Если да, то подключаются другие подразделения и специалисты, начинается более глубокое изучение недр. Первоначальное решение принимается по нашим исследованиям.

Мы стараемся идти в ногу со временем, системно ведем работы по модернизации оборудования и усовершенствованию методик измерений. Весомый экономический эффект дала покупка нового генератора дуги и блока подачи проб для многоэлементного анализа, а также внедрение блока автоматической расшифровки спектров, что привело к более рациональному использованию времени и человеческих ресурсов. Спектральный анализ охватывает 44 элемента, и благодаря модернизации производительность метода выросла более чем в 2 раза. Процессы ускоряются и в

ФОТОФАКТ:



Лаборант 5 разряда геохимического отделения ЦПАЛ «Регис», специалист с 16-летним стажем Татьяна Александровна Рубис раскрывает нюансы работы будущему молодому специалисту, студентке политехнического колледжа Дарье Герасимовой.

– В группу компаний я пришла из сферы торговли, какое-то время трудилась в дошкольном образовании. До этого химию изучала только в школе, а уже здесь прошла обучение в Покровском горном колледже. Работа очень интересная – разные анали-

зы, разные реактивы, у нас нет однотонности. Главное, не бояться – и всё получится. Об этом всегда говорю нашим студентам-практикантам. Девчата приходят хорошие, умные, глаза горят. Работать с ними легко, – поделилась Татьяна Александровна.

– Я подозревала, что производство – это интересно, но такой масштабности не ожидала. Наставники у нас грамотные, всё рассказывают доступно, понятно. В будущем хочу получить высшее образование и связать свою жизнь с этой сферой, – добавила Дарья.

спектрохимии золота, растет производительность, даже себестоимость анализа снижается.

Геохимическое отделение самое большое по численности. Мы в лидерах по количеству анализируемых методик – как в области аккредитации, так и в области деятельности. Здесь мы уступаем только отделению экологического мониторинга. Спектр работы большой – и по объектам контроля, и по видам анализа.

ЕСЛИ ГОРЯТ ГЛАЗА

– Сколько человек работают в вашем отделении?

– Наш коллектив – тридцать человек, каждый – полноценная боевая единица. Люди приходят разные. У кого-то есть профильное образование, но есть и такие, кто нашел себя в химии, только переступив порог нашей лаборатории.

Обучаем, вкладываемся в них, помогаем развиваться, проводим различные техучебы, отправляем на курсы повышения квалификации. Возможность для развития у нас есть. К сожалению, остаются не все, и это самый тяжелый момент.

Мы работаем в условиях жесткой конкуренции и если где-то могут предложить лучшие финансовые условия, то хороший специалист делает соответствующий выбор. Звонят из других компаний, уговаривают – за нашими специалистами охотятся. Это нужно учитывать, брать во внимание.

Обидно, когда ты в человека вкладываешь знания и умения, он растет на твоих

глазах и потом по какой-либо причине уходит. Многих мы потеряли, в предыдущие годы, когда геологоразведку лихорадило, люди хотели понимать перспективы и ощущать стабильность. Надеемся, что эти времена в прошлом.

– Тяжело выучить специалиста с нуля?

– Если глаза горят, то не трудно. Люди приходят, им кажется, химия – это страшно. Потихоньку начинают работать, просыпается интерес. Химия разнообразна. Сначала это краски, спецэффекты, реакции. Потом осознанно начинаешь подходить ко всему.

Мы сохранили костяк коллектива. Это опытные сотрудники, знают свое дело, болеют им, охотно делятся опытом.

Однако, если желания нет, то ничему научить невозможно. Тех, кто ошибся с выбором, видно сразу, в первый год работы.

Отдельное внимание молодежи. Я с 2018 года на руководящей должности и уже пять лет работаю со студентами. Студенты на практику приходят разные: из политехнического колледжа, БГПУ, АмГУ, иногда даже приезжают с ЧНПОУ «Покровский горный колледж». Сейчас на практике у нас 4 студента, ждем еще. Отдача от них есть. Многие после практики просят остаться поработать еще до конца каникул.

ПОДСКАЗКИ ОТ МЛАДШИХ КОЛЛЕГ

– Молодежь вносит свежие идеи?

– А как же. Очень радует, когда приходят не просто отработать практику, но и пыта-

ются рассуждать. У них свежий взгляд, поэтому бывает, что не только они учатся у нас, но и мы учимся у них.

Когда годами работаешь в одной сфере, многие вещи кажутся очевидными. Работа напоминает дорогу домой, по которой привычно шагаешь каждый день. А тут тебе подсказывают, что «попасть домой» можно быстрее и проще, есть более короткий путь. Бывает, они даже неосознанно что-то сказали о рабочем процессе, а ты ухватился за эту мысль. Неосознанная подсказка превращается в конкретную идею. И ты уже думаешь: «А почему не попробовать?». Залог успеха – это умение слышать друг друга. Даже если ты старше, опытнее и мудрее, нельзя игнорировать младших коллег.

– Неразрешимые трудности в работе бывают?

– Трудности бывают. Иногда на их решение требуется время, но я не помню такой задачи, чтобы нам ее поставили, а мы сказали – она нерешаема. Мы либо ищем пути решения, либо предлагаем альтернативу (второе правило – «отвергая – предлагай»).

Если мы это никогда не делали, то берем литературу, подключаем методическую группу, коллег из других подразделений и лабораторий и совместной работой приходим к положительному результату. Поиск путей, решений – это целая исследовательская жизнь. Мы не сдаемся перед трудностями до последнего. Даже если шанс невелик, мы все равно стараемся его использовать благодаря командной сплоченной работе.



Ведущий инженер-спектроскопист ЦПАЛ «Регис» Елена Германовна Кирина:

– Работаю в спектральном отделении 19 лет, с начала существования. Время идет, меняется оборудование, меняются люди, но всегда остается костяк коллектива, на этих людях держится наша лаборатория. Растем сами, ведем лаборантов своих. У нас очень сильный состав лаборантов. Эти люди могут передать знания, опыт. Спектральный анализ интересен тем, что двух одинаковых проб нет. И очень интересно, когда с тобой соратники работают и которые тоже понимают в этом. Мы можем спорить, находить истину и приходиться к единому мнению. Костяк очень хороший сильный.

«ДВУХ ОДИНАКОВЫХ ПРОБ НЕ БЫВАЕТ»

◀ Геохимическое отделение ЦПАЛ «Регис»

Инженер-спектроскопист ЦПАЛ «Регис» Лариса Анатольевна Агафоненко:

– В этом коллективе я работаю 10 лет. Пришла из «Амургеологии», где занималась аналогичной деятельностью. Там наше направление оказалось невостребованным, зато «Регис» дал возможность остаться в профессии. Получается, ушла на производство, но по-прежнему занимаюсь своей любимой работой.

Лаборант спектрального анализа ЦПАЛ «Регис» Юлия Анатольевна Макарецва:

– В лабораторию меня привела подруга, раньше я спектральным анализом не занималась. Начинала с азот – новые методики, новое оборудование. Благодаря своим учителям во всем разобралась, прошла профессиональное обучение в ПГК. Помимо спектрального анализа со временем освоила методы количественного химического анализа. Процесс очень инте-

ресный, это уже непосредственный контакт с химическими реактивами, веществами. Погружение в химию продолжается, здесь сама атмосфера способствует тому, чтобы впитывать новые знания, получать новый опыт.

Лаборант геохимического анализа ЦПАЛ «Регис» Павел Олегович Полиховский:

– Я по образованию строитель, закончил ДальГАУ. Привели сюда условия труда и заработная плата. Я работаю чуть больше года, за это время успел повысить разряд с третьего до четвертого. В ближайшее время планирую сдать на пятый разряд. Есть смысл расти и учиться. Химия увлекательная наука, увлекательны процессы, с которыми мы работаем. Коллеги, инженеры помогают, подсказывают. Сегодня уже сам работаю со студентами в качестве наставника. За год узнаешь столько, что уже есть, о чем рассказать, что передать и чем поделиться.

АНАЛИТИКИ ЗА ПАРТОЙ



Сотрудники химико-аналитической службы «Атлас Майнинг» прошли обучение на базе Покровского горного колледжа. Профессиональные знания закрепили и пополнили более двадцати представителей лабораторий Албынского, Маломырского рудников, Покровского АГК и ЦПАЛ «Регис».

– Учеба проводилась по программе «Менеджер системы менеджмента качества аккредитованной лаборатории». Обучение затрагивает вопросы изменения законодательства в сфере требований аккредитации, ГОСТ и других нормативных актов. Обучение проводила действующий эксперт «Росаккредитации». Она дала много информации, которая касается рискоориентированного подхода в работе лабораторий,

затронула нюансы подготовки документов и прохождения инспекционных контролей. Люди смогли не только подтянуть знания, но и перенять передовой опыт в системе качества работ, – отметила **директор по аналитике ООО «Атлас Майнинг» Виолетта Юрьевна Андрущенко**.

В учебе были задействованы руководители и ведущие специалисты лабораторий. Теперь их задача – настроить производственные процессы с учетом обновленных требований.

Учеба закончилась, полученные знания предстоит проверить на практике. В нынешнем году специалисты органа по аккредитации «Аналитика» проведут инспекционный контроль на активах «Атлас Майнинг» – экс-

перты посетят производственные площадки и оценят работу лабораторий на месте. Кроме того, предстоит проверка компетенции сотрудников с выдачей рабочей задачи.

– Инспекционный контроль – это серьезное испытание, мы его не раз успешно проходили, и тем не менее все волнуются, переживают, готовятся. В планах дальнейшее повышение компетенции специалистов. Осенью вновь запланировано обучение для следующей группы аналитиков. Учеба затронет вопросы, которые касаются практики контрольных процедур в лабораториях. Акцентируем внимание на отраслевых требованиях. В первую очередь, это организация лабораторного контроля – как он должен проводиться, какие виды контроля обязательны к исполнению, примеры оценки нестандартных случаев, виды погрешности результатов измерений и многое другое, – поделилась планами Виолетта Юрьевна. – Данный курс обучения планируется смежным. Помимо работников лабораторий привлечем к учебе коллег из служб ОТК, наши задачи во многом пересекаются. Курс будет полезен двум структурным подразделениям.

Пользуясь случаем, хочу поздравить коллег с профессиональным праздником – Днем химика! Желаю новых побед, открытий, здоровья вам и вашим близким!

«АНАЛИТИЧЕСКАЯ ХИМИЯ – МОЙ ОСОЗНАННЫЙ ВЫБОР»

Алина Погорелова заняла первое место в ежегодной научно-практической конференции на базе БГПУ. Алина обучается на третьем курсе естественно-географического факультета по специальности «химия». Научными руководителями проекта Алины выступили сотрудники химико-аналитической службы «Атлас Майнинг».

В нынешнем году итоговая научно-практическая конференция БГПУ проводилась в рамках Амурского регионального фестиваля студенческой науки с международным участием «Три века труда, поиска и исследований», посвященного 300-летию Российской академии наук.

Конкуренция по «Аналитической химии» развернулась острая. Представителей прислали многие учебные заведения, однако Алина одержала уверенную победу. Научными руководителями ее проекта выступили **директор по аналитике ООО «Атлас Майнинг» в Благовещенске Виолетта Юрьевна Андрущенко и главный ме-**

тодист ОММО Аналитический центр «Регис» Василий Андреевич Кузин.

– Мы с Алиной пошагово отработали каждый этап. Тема работы: «Изготовление стандартных образцов. Стандартные образцы предприятия». В числе основных преимуществ проекта – его актуальность, – поделился Василий Андреевич. – Стандартные образцы предприятия применяются в производстве. Они предназначены для контроля точности результатов измерений в приборно-аналитических лабораториях нашей группы компаний. Проект Алины применим в реальной работе.

Химико-аналитическая служба «Атлас Майнинг» – многолетний стратегический партнер кафедры химии БГПУ. Студенты университета проходят практику в аналитических лабораториях, в группе компаний работают многие выпускники. Специалисты ЦПАЛ «Регис» и заводских лабораторий участвуют в организации учебного процесса. Студенты получают наиболее актуаль-

ные знания, которые востребованы на производстве.

– Работа над проектом – это большой опыт, который касается и теории, и знакомства с оборудованием, и работы с материалом. Охватить все в стенах университета невозможно. Соперники были сильные, пришлось поволноваться, но появилась возможность оценить свои силы, понять, с чем предстоит столкнуться на производстве, – поделилась впечатлениями победительница. – Поучаствовать в конференции мне предложили декан факультета и заведующая кафедрой химии, а подготовка проекта проходила во время стажировки на базе ЦПАЛ «Регис», чьи сотрудники меня подхватили, помогли. Каждая новая тема имеет свои сложности, но я ощущала поддержку, поэтому все получилось. Я благодарна своим наставникам, мои планы на жизнь только укрепилась. Аналитическая химия – мой осознанный выбор, я намерена работать в этой сфере.



НОВОЕ АЛБАЗИНО ГОТОВИТСЯ К ОТКРЫТИЮ



Строительство копии Албазинского острога в парке «Патриот» ДВОКУ вышло на финишную прямую. Окончить работы второй очереди планируется к концу июня. На строительной площадке побывали руководители группы «Атлас Майнинг» и руководство Амурской области.

– Албазинский острог практически завершен. Осталось накрыть крышей и куполом колокольню и довести до совершенства внутреннее убранство, – поделился идейный вдохновитель проекта, руководитель Албазинской археологической экспедиции, научный консультант группы «Атлас Майнинг» Андрей Черкасов. – На базе острога создается музейно-выставочный комплекс. Здесь планируется экспозиция с использованием реплик – копий исторических предметов, мультимедийного оборудова-

ния. В планах проведение различных мероприятий с участием клубов исторической реконструкции, фестивалей, патриотических и образовательных проектов.

В основу проекта легли исследования Албазинской археологической экспедиции, Центра по сохранению историко-культурного наследия Амурской области, историков АМГУ, краеведов Приамурья.

– Строительство второй очереди Большого острога завершается. Малый острог уже работает и вызывает большой интерес у жителей Амурской области, у детей. Очень важно, что рядом расположена партизанская деревня, музей военной техники. На полигоне ДВОКУ регулярно проводятся крупные соревнования такого уровня, как «Танковый биатлон», «Суворовский натиск». Так же недалеко расположен центр «Аван-

гарт», а все вместе – это целый кластер для проведения военно-патриотического воспитания. В том числе построен спальный корпус, где можно размещать детей круглогодично, – поделился губернатор Амурской области Василий Орлов. – Хочу отдельно поблагодарить компанию «Атлас Майнинг». Благодаря их участию в данный проект не вложено ни копейки бюджетных денег. Все построено за спонсорские средства.

Полная стоимость проекта оценивается в 194 миллиона рублей, и на этом золотодобытчики останавливаться не планируют.

– «Атлас Майнинг» – социально ответственный партнер области, мы занимаемся не только настоящим и будущим, но и не забываем про прошлое. Острог станет



местом притяжения амурчан, мы продолжим развивать музейную деятельность, участвовать в организации культурно-массовых мероприятий. Это только один из многих социальных проектов компании в регионе – острог будет развиваться, археологические раскопки будут продолжены, подчеркнул генеральный директор группы компаний «Атлас Майнинг» Федор Кирсанов.



В Благовещенске прошел детский турнир на кубок группы компаний «Атлас Майнинг». В состязаниях приняли участие шесть команд из разных районов Амурской области. Каждый участник получил рюкзак от московского клуба «Динамо», лучший игрок стал обладателем футболки с автографами динамовцев.

Помимо хозяев турнира в лице школы № 16 Благовещенска приехали команды из Поярково, Екатеринославки, Магдагачей, Февральска, также выступила команда девочек из благовещенской школы № 6.

– Детская футбольная лига финансируется группой компаний «Атлас Майнинг», а ее инициатором стал губернатор Василий Орлов. Благодаря взаимодействию власти и

ПРИЗЫ ОТ МОСКОВСКОГО «ДИНАМО»

социально ответственного бизнеса география нашей лиги охватывает практически все районы Амурской области, – поделился президент ДФЛ «Амурец» Анатолий Кулик. – Ежегодно мы организуем целый ряд турниров, большое внимание дворовому футболу, проводится обучение тренеров и многое другое. Наша главная цель – массовый футбол, вовлекать в данный вид спорта как можно больше ребятшек.

– Детские увлечения влияют на всю будущую жизнь. Это касается и здоровья, и профессии, и принципа успешности. И мы рады, что есть организация, которая поддерживает детский спорт. Мы говорим о группе «Атлас Майнинг». На таких примерах, как сегодняшний турнир, видно объединение усилий – дети играют на современном школьном стадионе, который отремонтирован за счет бюджетных средств, а спонсорскую поддержку осуществляет организация, которая помогает с инвентарем, наградами, организацией поездок на соревнования, – подчеркнула зампред амурского правительства Светлана Яковлева.

Как отметил заместитель генерального директора «Атлас Майнинг» Михаил Юрчук, Дальний Восток обладает богатым потенциалом. Здесь растут крепкие и выносливые игроки. По его инициативе все участники турнира стали обладателями рюкзаков от московского «Динамо», а лучший игрок удостоился футболки с автографами динамовцев. Кроме того, команды получили футбольные мячи.

– Футбольный клуб «Динамо» в моей жизни присутствует давно, я играл за этот клуб в детстве. Для меня это очень много значит, поэтому я обратился к руководству клуба с просьбой поддержать наш турнир. Они сразу откликнулись и выделили подарочный фонд. Я помню себя в детстве, меня бы такие призы точно вдохновили, – отметил Михаил Александрович. – Посмотрел сегодня турнир, специально приехал пораньше. Уровень игры у всех разный, но ребята стараются, молодцы, надо только развивать. Социальные спортивные инициативы очень важны. Со своей стороны, будем помогать всем, что в рамках наших возможностей.



«ХОТЕЛОСЬ ЗАПОМНИТЬ КАЖДОЕ СЛОВО»

Десятиклассники Февральской общеобразовательной школы провели профильную смену в детском технопарке «Кванториум-28». Дети занимались по специально разработанной программе «Лаборатория наук» и познакомились с такими направлениями современных технологий, как «Хайтек», «Промробонвантум», «Геокивантум» и «Наноквантум». Преподаватели технопарка учили молодежь техническому моделированию, сборке электронных устройств и программированию, исследованию окружающего мира при помощи химических экспериментов и даже пилотированию БПЛА. Профильная смена стала возможной благодаря финансированию фонда поддержки одаренных детей «Достойным лучше».

РАСКРЫТЬ СЕБЯ

Селемджинский район – из числа территорий, которые принято называть удаленными. От Февральска до Благовещенска почти 450 километров. Приехать в областной центр, чтобы получить новые интересные знания, проблематично и для многих семей достаточно дорого. Вместе с тем в северных районах Приамурья живут и учатся талантливые и одаренные дети, которые могут и хотят познавать мир помимо стандартной школьной программы.

– Технопарк «Кванториум-28», расположенный в Благовещенске, разработал специальную трехдневную программу. У детей появилась возможность поработать на разных технологических площадках, проявить свои таланты, раскрыть личные способности. Для участия в смене было решено отправить десятиклассников – им скоро предстоит определяться с будущей профессией, – поделилась ассистент директора филиала «Атлас Майнинг» в Благовещенске Татьяна Петровна Бредихина. – Каждый получил возможность открыть себя, увидеть свою точку роста и, возможно, выбрать жизненный путь.

Проживание, питание, культурно-досуговые мероприятия и сопутствующие расходы оплатил фонд «Достойным лучше». Эта организация много лет работает с детьми из разных регионов страны по таким направлениям, как наука, искусство, спорт и многим другим. В нынешнем году фонд выделил два миллиона рублей для одаренных

детей из удаленных районов Приамурья. Это территории, где расположены активы «Атлас Майнинг» – Зейский, Магдагачинский и Селемджинский районы. Главная задача – помочь руководителям и педагогам образовательных организаций в направлении детей на конкурсы, соревнования, фестивали, где они могли бы себя проявить.

«СТРОИМ РАКЕТЫ И СОБИРАЕМ РОБОТОВ»

Детский технопарк «Кванториум-28» появился в Благовещенске пять лет назад в рамках нацпроекта «Образование». Он – часть федеральной сети аналогичных центров, которые есть во всех регионах страны. Его площадки насыщены самым и технологичным оборудованием и позволяют детям вникать в тонкости современных технологий. Помимо основной базы в областном центре и городе Свободном «Кванториум-28» имеет два мобильных технопарка на базе автомобилей. Однако даже таких возможностей не всегда хватает, чтобы охватить все удаленные районы Приамурья.

– Учитывая сложности дорожной инфраструктуры, наши мобильные технопарки не могут побывать в каждом населенном пункте. Однако детей надо погружать, надо с ними работать, и касается это не только проектной деятельности. Да, мы строим ракеты и собираем роботов, но помимо этого у нас есть еще патриотическое воспитание, – рассказывает директор детского технопарка «Кванториум-28» Наталья Александровна Домашенко. – Профильные смены на нашей базе проходят регулярно, однако нынешняя все-таки особенная – она проходит в партнерстве с группой «Атлас Майнинг». Это первый опыт взаимодействия с партнером из реального сектора экономики. Речь идет о горнодобывающей отрасли – особом виде производства, где требуются квалифицированные специалисты, инженеры. То есть можно прокачать навыки компетенции детей по профориентации.

ЗАКОНЫ ФИЗИКИ

Во время профильной смены февральские старшеклассники выполнили сразу несколько проектов, и каждый с наглядным результатом. Поработать пришлось и умом, и руками. Уезжали не с пустыми руками.

Например, ребята получили в подарок собственноручно собранные предметные столы с «парящей» столешницей. Точнее, столешница расположена на «опорах» из тонкой лески, и кажется, что парит в пространстве. Всего лишь законы физики, говорят преподаватели.

– Впечатления яркие, эмоциональные. Жалко, что у нас было всего три дня. Больше всего впечатлило направление «Наноквантум», которое охватывает биологию и химию. Мы работали с реактивами, создавали краски, работали с кристаллической солью. Хочу отметить занятия в сфере геологии. Преподаватель настолько здорово объяснял, что хотелось запомнить каждое слово, – делится впечатлениями Анастасия Максименко. – На занятиях по робототехнике мы писали программы. Даже на бытовом уровне такие навыки пригодятся. Мы живем в современном мире, нас окружает большое количество современной техники. Мы с ней взаимодействуем каждый день, она непростая, поэтому лишним точно не будет. Если получится связать свою жизнь с промышленностью и производством, то тем более. За эти три дня все мы сделали массу открытий.

Профильная смена «Лаборатория наук» – одно из первых массовых мероприятий по работе с одаренными детьми при поддержке фонда «Достойным лучше». Разрабатываются новые проекты, о которых мы расскажем в следующих номерах газеты.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Коллектив складского хозяйства ООО «Транзит» поздравляет с юбилейным днем рождения руководителя – **Наталью Владимировну Трусевиц.**