

«ГЕОЛОГ БЕЗ РАБОТЫ НЕ ОСТАНЕТСЯ»



Конференция по проблемам геологической отрасли на кафедре ГиП в АмГУ

Геологическая отрасль в России переживает непростые времена. В числе наиболее острых – кадровые вопросы. Средний возраст сотрудников на предприятиях растёт, мотивированная молодежь чаще предпочитает идти в нефтегазовый сектор либо на действующие горнодобывающие предприятия, чем заниматься поисками и разведкой месторождений. Положение не спасают даже достойная зарплата и социальные гарантии.

Серьёзный разговор о проблемах и вызовах, с которыми сталкивается современная геологоразведка, прошёл в АмГУ. К обсуждению подключились сотрудники и студенты кафедры геологии и природопользования, руководство НППФ «Регис», ассоциации золотопромышленников Амурской области, института геологии и природопользования ДВО РАН, ветераны отрасли.

Мероприятие состоялось под эгидой 20-летия кафедры ГиП и Дня геолога, который отмечался в России 2 апреля. С точки зрения работодателя озвученные проблемы прокомментировал **управляющий директор НППФ «Регис» Сергей Дюжев.**

«ЗДРАВСТВУЙТЕ, Я ПОЕХАЛ В ПОЛЯ...»

– **Сергей Валерьевич, можно в двух словах о вашем предприятии и чего**

вы как работодатель ждете от молодых специалистов?

– НППФ «Регис» больше 25 лет. Все месторождения Группы Компаний разведаны и поставлены на баланс нашими геологами. Золотоизвлекающие фабрики, карьеры, другие объекты спроектированы и построены по результатам наших инженерных изысканий.

Что касается позиции работодателя, то, конечно, мне хочется, чтобы пришел мотивированный, квалифицированный молодой специалист, который одинаково хорошо знает и минералогию, и петрографию, методику разведки, геостатистику, имеет навыки работы в современном программном обеспечении и на английском читает без словаря...

А если он еще зайдет и сразу скажет: «Здравствуйте, я поехал в поля документировать канавы», это будет самый счастливый день в моей жизни. Однако давайте будем реалистами, подготовка специалиста в геологии – это долгий, кропотливый процесс.

– **Кто задействован в этом процессе?**

– Крайне важный элемент знакомства студента со специальностью – производственная практика. И здесь велика роль как вуза, так и производственного предприятия. Студенты могут вживую посмотреть и

ГРУППА КОМПАНИЙ «ПЕТРОПАВЛОВСК» МЕНЯЕТ СВОЁ НАЗВАНИЕ НА ГРУППУ КОМПАНИЙ «АТЛАС МАЙНИНГ»



Дорогие друзья! Перед вами наш новый логотип.

В его волнах можно узнать привычные геологические слои породы, с другой стороны, они напоминают график, стремящийся вверх, точно так же, как и мы стремимся повышать свои результаты.

Новый бренд обеспечивает преемственность наших многолетних достижений, и в то же время показывает, что наша компания вступила на новый этап развития.

Мы нацелены на то, чтобы стать ещё более сильной и эффективной компанией, продолжить и укрепить наш курс на развитие в интересах наших работников и всей страны!

За свою длинную историю наша компания сменила несколько брендов, но вне зависимости от названия – мы всегда стремимся к поступательному развитию и чёткому исполнению своих обязательств перед работниками, акционерами и государственным бюджетом.

Постепенно новый бренд заменит все привычные визуальные материалы, выходящие как внутри, так и вовне Группы Компаний: изменится дизайн наших корпоративных СМИ, плакатов, презентаций и прочей продукции.

Сохраните этот номер – он коллекционный! Следующий будет абсолютно дружим! Не теряйте нас! Мы по-прежнему будем ежемесячно рассказывать вам самые свежие и интересные новости!

Теперь ГК «Атлас Майнинг!»

пощупать – с чем предстоит работать. Мы присматриваем людей для себя. Студенты участвуют в реальных геологических работах, получают зарплату. Выгода получается обоюдная для всех.

У нас проходят практику порядка 30-40 студентов ежегодно. Специальности разные – это и геологи, и буровики, и сотрудники лаборатории. Ориентируемся на базовые учебные заведения. Помимо АмГУ и Благовещенского политехнического колледжа к нам приезжают студенты из Томска, Ростова, Воронежа, Москвы, Питера, Иркутска... География широкая.

Стараемся брать студентов всегда, мы в этом заинтересованы. Мы абсолютно укладываемся в общую картину, которая складывается в геологической отрасли по стране. Средний возраст работников рас-



тет, кадровый голод у нас есть. На Дальнем Востоке и без того проблемы с человеческим ресурсом, профильных специалистов мало, их не хватает. Это проблема, которая требует решения и, возможно, на государственном уровне. Людей необходимо привлекать на Дальний Восток.

ГЕОЛОГИЮ ДИСТАНЦИОННО НЕ ОСВОИТЬ

– Новые технологии, дистанционные коммуникации помогают в решении проблем?

– Не всегда. Геология в принципе не та наука, в которой можно ограничиться дистанционным обучением. Более того, общий уровень знаний у молодежи снижается. Причины разные, в ряде случаев объективные.

Мне есть с чем сравнивать, я учился в период 2002 – 2007 годов, заканчивал Ростовский госуниверситет. В то время шло образование федеральных университетов, формировались современные подходы к обучению. По сравнению с тем периодом, сегодня количество часов на изучение базовых дисциплин уменьшается.

На мой взгляд, произошел некий перекос в сторону ИТ-технологий в ущерб спецпредметам. Я, конечно же, рад, когда приходит студент, который знает, что такое MICROMINE (информационная система для 3D-моделирования месторождений, проектирования и построения фактических горных выработок, планирования горных работ), знает, что такое база данных, но мне



важнее, чтобы он лучше знал петрографию, минералогию, структурную геологию.

ИТ-технологии, бесспорно, являются мощнейшим инструментом для обработки данных. Но эти данные сначала нужно получить, для чего надо уметь работать с фактурой.

Следующая проблема, с которой мы начали сталкиваться, – последствия пандемии COVID-19. Речь про студентов, которые из-за ограничений не смогли пройти производственную практику. Это очень большая проблема.

– Она решается?

– Если человек обучаем, мотивирован, то решается, хоть это и ложится дополнительной нагрузкой на предприятие, которое все-таки в первую очередь является коммерческой организацией, а не учебным заведением.

Такая картина характерна для многих регионов и затронула многие вузы. Мне уже довелось собеседовать студента, который минералогию изучал дистанционно. А у нас есть минералы, которые не отличишь по картинке на мониторе. На должность техника-геолога я собеседовал специалиста, который не держал в руках горный компас, владение которым является базовым навыком.

Сейчас эти ребята выпускаются, и мы вынуждены работать с ними. У нас есть опытные кадры, которые могут научить. Мы ведем работы по всей Амурской области, в Хабаровском крае. Есть возможность продемонстрировать все виды полевых работ и попробовать себя в них.

ЛИБО РОМАНТИКИ, ЛИБО ПРАГМАТИКИ

– Как адаптируется молодежь на полевых участках?

– Еще один проблемный вопрос, о котором обычно не говорят. Дело в том, что современный рынок труда рассматривает соискателя через призму таких понятий, как Hard skills и Soft skills. Первое – это профессиональные, технические компетенции,

которые можно наглядно продемонстрировать, оценить и проверить, а второе – личные качества. К сожалению, выпускники последних лет имеют определенные проблемы именно с Soft skills.

Мы живем в информационном обществе. Утро начинаем с того, что включаем телефон, просматриваем ленту новостей... Однако НПГФ «Регис» работает на полевых участках, где практически не ступала нога человека. Там нет связи. А когда нет связи, нужно начинать общаться с людьми. Для многих это проблема. Им не с кем обсудить элементарные вещи. Очень тяжело этим людям социально адаптироваться.

– Про мотивацию молодежи расскажете?

– Мотивация меняется, как и все в этой жизни. Лет 10 назад молодой специалист спрашивал: «Сколько я буду получать» и «Что я буду делать?». Сейчас вопросы: «Где я буду жить?», «Что я буду есть?», «Есть ли на участке интернет?» Для меня немного странно.

Конечно, желание людей жить и работать в достойных условиях понятно. Мы стараемся создавать и поддерживать на участках определенный уровень комфорта. Но есть вещи, которые в силу специфики сделать невозможно. Люди, которые идут в геологоразведку, должны это понимать.

Со своей стороны, мы осознаем, что проблемы с кадрами есть, поэтому надо объединять усилия, сообща преодолевать негативные тенденции и работать дальше. Хорошо, что у нас в АмГУ есть базовая кафедра, которая выпускает подобных специалистов, есть организации, готовые организовать производственную практику, но самое главное – есть работа.

Геология – та отрасль, где вы без работы точно не останетесь. Важно только правильно понимать свою мотивацию – вы учитесь на геолога ради высшего образования или чтобы работать? Правильный ответ на данный вопрос – это половина успеха.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА? ЕСТЬ РЕШЕНИЕ!

НОВЫЙ ЭТАП
ТРАНСФОРМАЦИИ



На Маломырском руднике продолжается программа операционной трансформации, призванная повысить эффективность производства. Одна из ключевых составляющих программы – развитие Бизнес-системы УГМК (БСУ), задача которой вовлечь каждого работника в процессы постоянных улучшений. К ключевым инструментам БСУ относится и «Доска решения проблем» (ДРП). Мы поговорили с инженером по организации управления производством на Маломырском руднике Антоном Дорофеевым, чтобы узнать о ДРП поближе.

– **Антон, здравствуйте! Что такое ДРП, если совсем коротко?**

– «Доска решения проблем» (ДРП) – это инструмент для выявления и наглядного отображения проблем, возникающих в различных подразделениях предприятия. Этот инструмент позволяет отслеживать текущую ситуацию на конкретном участке работ, выявлять проблемы на ранней стадии и оперативно их решать.

– **Расскажите механизм работы ДРП?**

– Чтобы сообщить о проблеме любой сотрудник рудника должен указать дату фиксации проблемы, место, её суть и обозначить уровень риска (приемлемый, высокий, неприемлемый). Это можно сделать с помощью маркера непосредственно на самих досках, которые размещены на производственных участках, или в электронной форме через QR-код, который размещен на рабочих местах. Эту возможность обеспечивает электронная доска Яндекс.Трекер, которую мы успешно внедрили в этом году, и которая теперь пользуется большой популярностью у работников.

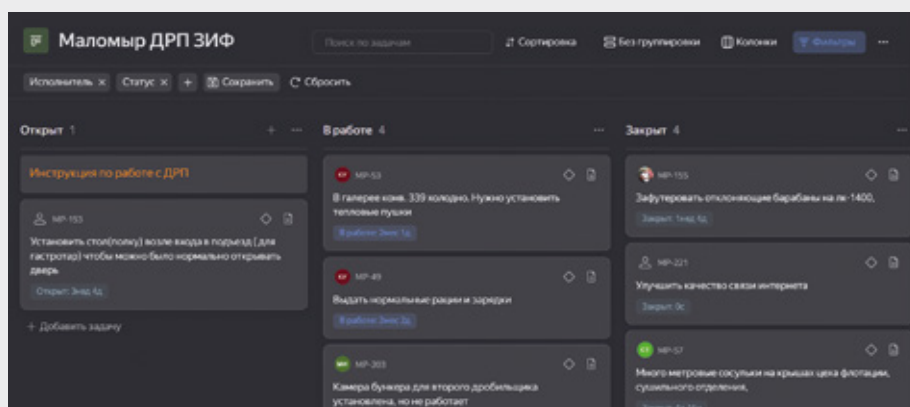
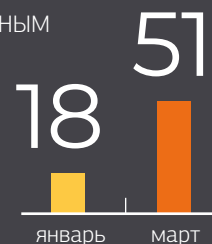
После того, как проблема зарегистрирована в системе (напрямую, или перенесена с «физической» маркерной доски) – для её решения назначается ответственный и устанавливаются сроки устранения проблемы. Проблема попадает на электронную доску задач, и тем самым, не получится потерять её при занесении в базу данных. Это обеспечивает доступность инструмента.

Но недостаточно – просто дать возможность заявить о проблеме. Нужно, чтобы она прошла стадии анализа, выработки и реализации корректирующего решения. Это и есть остальные важные атрибуты ДРП – системность, прозрачность и комплексность. Очень важно – не пропускать никакие этапы решения проблем.

– **А как ведется учет проблем, вынесенных на ДРП? Кто это контролирует?**



ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ
ДИНАМИКА
ПО УСТРАНЕННЫМ
ПРОБЛЕМАМ



Проблема попадает на электронную доску задач, тем самым, не получится её потерять при занесении в базу данных (системность)

– Доступ к сообщениям с ДРП есть у всех руководителей на руднике. Кроме того – реестр проблем распечатывается каждые две недели и вывешивается на информационные стенды. Тем самым каждый сотрудник видит список проблем и статус решения по ним. Сейчас мы прорабатываем возможность трансляции реестра проблем на дисплеях по всему руднику, это тоже позволит видеть каждому сотруднику, что их проблемы разрешаются. Мы стремимся к тому, чтобы вся работа велась прозрачно.

Ко всему этому мы на постоянной основе проводим аудит ДРП. После аудита подсчитываются баллы и выставляется рейтинг всем ответственным за решение проблем. Все эти действия помогают закрыть последний атрибут – комплексность. Потому что каждая проблема не должна остаться без внимания, каждая проблема должна пройти все стадии решения.

– **Какие результаты работы ДРП Вы могли бы отметить за 3 месяца 2023 года?**

– Наблюдается положительная динамика по устраненным проблемам – 18 в январе устранили только 18 проблем, а в марте уже 51. Сократилось и среднее время

устранения проблем, за первые три месяца 2023 года на 57% – в среднем устранение одной проблемы занимает теперь около 3 дней. Самое важное, что работники рудника приобрели навык пользования инструментом ДРП – количество отклоненных проблем сократилось, потому что сотрудники стали более четко описывать проблемы и место их возникновения. Данный факт сыграл ключевую роль в сокращении времени на решение проблем. Если говорить о статистике – то около 60% зарегистрированных проблем направлены на условия труда, второе и третье место с результатом в 15% делят безопасность производства и обслуживание оборудования.

– **Какие планы на ближайшее время?**

– Планируем работу по улучшению работы с ДРП – сделать её более удобной, как в регистрации проблемы, так и в её решении. В первую очередь, как было сказано ранее, мы планируем повысить прозрачность механизма – обеспечить максимально широкий доступ к ознакомлению с существующими проблемами, их сроками, статусами и ответственными на каждом участке рудника, задействовав мониторы. В идеале организовать онлайн-трансляцию электронной доски решения проблем.



КАФЕДРЕ ГЕОЛОГИИ И ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ АМГУ – 20 ЛЕТ

За эти годы здесь получили профессию 323 специалиста. Многие начинали геологическую карьеру либо связали свою жизнь с Компанией.

Интересно, что у истоков кафедры ГиП стояли первооткрыватели месторождений «Покровское» и «Пионер». Кафедру с группой компаний и сегодня связывает очень многое.

НОСИТЕЛИ ТРАДИЦИЙ, ЗНАНИЙ И ОПЫТА

Сегодня кафедра геологии и природопользования – базовая площадка для подготовки специалистов геологоразведочной отрасли в Приамурье. Преподаватели кафедры – выпускники геологических факультетов МГУ имени М.В. Ломоносова, Томского политехнического университета, Киевского государственного университета, Дальневосточного государственного университета – носители традиций, знаний и опыта ведущих научных геологических школ. А начиналось всё 24 марта 2003 года с приказа ректора АмГУ Андрея Плутенко об открытии на инженерно-физическом факультете новой кафедры.

– Половина ставки профессора и одна ставка лаборанта. С такого скромного штата начиналась наша кафедра, – поделился **исполняющий обязанности заведующего кафедрой, профессор Дмитрий Валерьевич Юсупов.** – Так была заложена основа, традиции, которые мы поддержи-



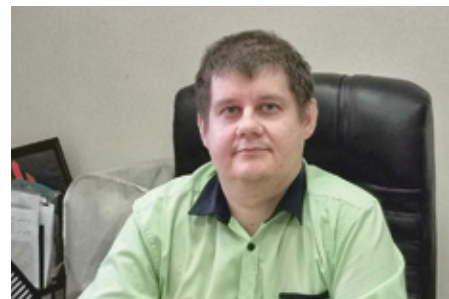
ваем и сегодня. Конечно, за эти годы наш коллектив вырос. Об уровне компетентности профессорско-преподавательского состава говорит его «остепенённость» – 77 процентов наших сотрудников имеют научные степени. С 2006 по 2022 год сотрудниками кафедры защищены 4 докторские диссертации, изданы 15 монографий. Наши преподаватели востребованы в экспертной деятельности. На кафедре создается система непрерывного профессионального образования инженерных кадров. В учебном процессе участвуют научные сотрудники академических институтов, ведущие и главные геологи, руководители геологических и горнодобывающих предприятий.

У истоков создания кафедры ГиП стояли такие известные люди, как Валентин Григорьевич Моисеенко – председатель Амурского научного центра, директор АмурКНИИ ДВО РАН; Виталий Алексеевич Степанов – заслуженный деятель науки РФ, первооткрыватель золоторудного месторождения «Пионер»; Владимир Дмитриевич Мельников – заслуженный геолог РФ, первооткрыватель золоторудного месторождения «Покровское».

ПОНЯТЬ ПРОФЕССИЮ МОЖНО ТОЛЬКО В ПОЛЯХ

Стратегические партнеры АмГУ в подготовке специалистов-геологов – АО «Дальневосточное ПГО», ООО «НПГФ «Регис», АО

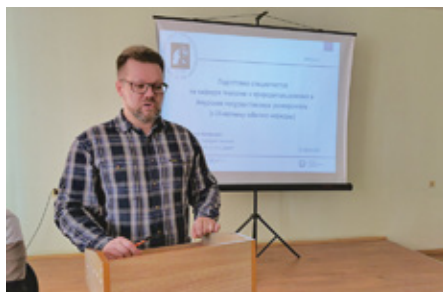
«Прииск Соловьевский», институт геологии и природопользования ДВО РАН, Всероссийский научно-исследовательский геологический институт им. А.П. Карпинского, министерство природных ресурсов Амурской области, Приамурское межрегиональное управление Росприроднадзора.



Управляющий директор ООО «НПГФ «Регис» Сергей Валерьевич Дюжев является председателем Государственной экзаменационной комиссии специальности «Прикладная геология». Студенты проходят производственную практику на предприятиях группы компаний.

– Наши молодые коллеги выезжают в поля, участвуют в поисковых работах в качестве маршрутных рабочих, техников-геологов. Получают первый опыт, возможность понять будущую профессию, окончательно определиться с жизненным выбором. В нашем деле это очень важно, – отмечает Сергей Валерьевич. – Студенты официально трудоустраиваются, у них начинается отсчет трудового стажа, они получают полноценную зарплату, но и привыкают нести ответственность за результаты своего труда. Выпускники кафедры сегодня работают в геологоразведочных партиях НПГФ «Регис».

Студенты специальности «Прикладная геология» ежегодно участвуют в студенческой лиге Международного инженерного





чемпионата CASE IN в направлении «Геологоразведка». В прошлом году команда вуза стала финалистом этого престижного конкурса. Еще одно значимое достижение – 3 место на Всероссийской студенческой олимпиаде (3D_Geo) «Моделирование строения месторождений твердых полезных ископаемых» в СФУ (г. Красноярск). Примечательно, что команду готовили к состязаниям специалисты НПГФ «Регис».

В 2022 году образовательная программа высшего образования специальности «Прикладная геология» АмГУ успешно прошла независимую профессионально-общественную аккредитацию сроком на 5 лет и при-

знана соответствующей требованиям к специалистам «горный инженер-геолог»: специалист по прикладным исследованиям, прикладной геологии.

В 2023 г. АмГУ вступил в общественно-профессиональное сообщество вузов, имеющих профиль подготовки кадров для минерально-сырьевого комплекса – консорциум университетов «Недра». Кафедра поддерживает международные связи с учеными из КНР. Заключены договоры о сотрудничестве со Стратиграфическим центром Цилинского университета и Палеонтологическим колледжем Шеньянского педагогического университета.

Кафедра ГИП в АмГУ – редкий пример того, когда силами небольшого коллектива в региональном классическом вузе осуществляется подготовка специалистов горных инженеров-геологов, тогда как эта подготовка целенаправленно ведется в трех профильных вузах страны, расположенных в

ЦИТАТА:



«ЗОЛОДОБЫТЧИКИ ИДУТ ПО ВАШИМ СТОПАМ»

Валерий Борисович Паршинков, председатель Ассоциации золотопромышленников Амурской области:

– Мне маленько обидно, что значение профессии геолога сегодня в обществе принижено. Это несправедливо, ведь ни одно горнодобывающее предприятие не обходится без ваших знаний, без вашего опыта. Золотодобытчики идут по вашим стопам. Они добывают то, что находите вы. Надо активно работать с нашими выпускниками школ, приглашать на кафедру ГИП АмГУ наиболее одаренных девчонок и пацанов. Очень приятно, что такая кафедра у нас есть и мы готовим свои кадры, для своих предприятий. Люди с вашей специальностью всегда нарасхват. Я постоянно общаюсь с руководителями предприятий, они вас ждут.

двух столичных городах и на Урале, либо, как правило, несколькими специализированными кафедрами на геологических, горных факультетах институтов, инженерных школ, отделениях в крупных технических и классических вузах.

ФОТОФАКТ:



**ПРЕМИЯ
ДЛЯ СТУДЕНТА**

В честь Дня геолога студенты кафедры ГИП АмГУ специальности «Прикладная геология» получили стипендии имени Николая Павловича Аносова (1834-1890) – выдающегося горного инженера, первооткрывателя месторождений золота в Приамурье. Именная стипендия учреждена Ассоциацией золотопромышленников Амурской области и вручается третий год – за успехи в учебе, олимпиадах, профессиональных конкурсах, активную общественную и профессиональную деятельность.

**ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ**

21.05.02 – «Прикладная геология»
Специализация «Геологическая съемка, поиски и разведка месторождений твердых полезных ископаемых»
Квалификация «горный инженер-геолог»

Формы обучения – очная (5 лет) на базе 11 классов, заочная с ускоренным сроком обучения (3 г. 10 мес.) на базе СПО

**СРЕДНЕЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ ПО
СПЕЦИАЛЬНОСТИ**

21.02.13 – «Геологическая съемка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых»
Квалификация «техник-геолог»

Форма обучения – очная (2 года и 10 мес.) на базе 9 классов

Заведующий кафедрой геологии и природопользования АмГУ

Доктор геолого-минералогических наук Юсупов Дмитрий Валерьевич (ауд. 104, корпус 8)
Тел. (4162) 234-652
usupov.dv@amursu.ru

Ответственный секретарь приемной комиссии АмГУ

Кандидат педагогических наук Романова Любовь Леонидовна (ауд. 120, главный корпус)
Тел. (4162) 234-560
romanova.ll@amursu.ru



ДМИТРИЙ ЮРЬЕВИЧ БОБОЕДОВ: «Я ПОЖАРНЫЙ В ТРЕТЬЕМ ПОКОЛЕНИИ»

– Я не первый пожарный в семье. Мой отец работает в пожарной охране, а дед был начальником пожарной части. Наша служебная квартира располагалась прямо на ее территории, поэтому я все детство провел в этой атмосфере. Я знал всех пожарных, и мне разрешали бывать с ними на пожарах. Прыгал к ним в машину, когда выезжали по тревоге, – делится воспоминаниями ведущий специалист по пожарной профилактике, ГО и ЧС Албынского рудника Дмитрий Юрьевич Бобоедов. 30 апреля он и его коллеги отметили профессиональный праздник – **День пожарной охраны России**.

РАБОТА ЗНАКОМАЯ

На Албынский рудник Дмитрий Юрьевич пришел после 9 лет службы в пожарной охране. Успел поработать пожарным, водителем пожарного автомобиля, командиром отделения и начальником дежурной смены.

– Я родом из Хабаровского края, города Амурска. Работал в военизированной пожарной части, мы охраняли от огня специальные объекты. Подготовка и вооружение соответствующие – пожарные танки, бронемашин. Там моя работа была непосредственно связана с пожаротушением, – рассказывает ведущий специалист по пожарной профилактике. – В связи с переездом в Амурскую область получил приглашение на Албынский рудник, пришел сюда в 2020 году. Здесь, конечно, задачи несколько иные – упор на профилактику, однако

переключиться было несложно. У меня высшее образование в области техносферной безопасности.

Кроме того, в случае ЧС или пожара я выступаю в роли командира отделения, то есть занимаюсь непосредственно тушением и ликвидацией последствий. Можно сказать, работа знакомая.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОЛЛЕКТИВНАЯ

Албын – самый удаленный рудник группы компаний. Соседей, которые могут оперативно оказать помощь, немного. Поэтому профилактика и еще раз профилактика. Предотвратить намного безопасней, чем тушить и ликвидировать последствия. То же касается проведения аварийно-спасательных работ.

– В 6 километрах от нас, в поселке Златоустовск расположено отделение пожарной охраны, мы взаимодействуем. Было такое, что выезжали к ним на тушение, помогли. Еще два отделения пожарной охраны расположены в райцентре Экимчан, но он намного дальше и помощь будет идти дольше. Поэтому стараемся качественно провести обследование и оценку рисков для каждого объекта, соблюдать все необходимые мероприятия. Иначе последствия могут иметь глобальный характер в том числе и для окружающей среды. Касается это не только вахтового поселка или административных зданий, но и промышленных объектов и горнотранспортной техники, –

отмечает Дмитрий Юрьевич. – Пожарная профилактика – дело коллективной ответственности, и ответственные за пожарную безопасность есть на всех объектах, это представители производства, руководители подразделений. На мне в основном контроль, планирование, организационная работа и решение внеплановых задач.

ГЛАВНОЕ – ЗДОРОВЬЕ

В пожарной команде предприятия 22 человека (с учетом двух вахт). Это люди, знающие специфику производства, прошедшие специальное обучение.

– Для набора в команду с каждым провожу собеседование, узнаю, в какой области он работает, уточняю его физическое состояние. У нас надо уметь быстро реагировать на сбор и выезд по сигналу тревоги, действовать в ограниченном пространстве и на высоте. Здоровье – это важно, остальному можно научить, – делится подробностями Дмитрий Юрьевич.

В повседневной жизни пожарные Албынского рудника находятся на своих рабочих местах, они специалисты самых разных профессий. Один работает в карьере, другой на ЗИФ, третий в лаборатории и так далее. Все проходят специальное обучение и в случае чего готовы оперативно приступить к тушению пожара. На предприятии имеется своя теплокамера, учебный полигон, где проходят тренировки, там люди учатся работать в дыхательных аппаратах и занимаются отработкой нормативов.

«ТАЛАНТЛИВАЯ ЖЕНЩИНА» ЖДЕТ УЧАСТНИЦ

Открыт прием заявок на участие в международной премии «Талантливая женщина в добывающей отрасли – 2023».

Эта международная премия проводится для продвижения профессионалов, которые привнесли значительный вклад в развитие горнодобывающей, металлургической, обрабатывающей и других смежных отраслей, являются примером для коллег, ведут активную социальную и благотворительную деятельность.

ЗАЯВКИ ПРИНИМАЮТСЯ ДО 23.06.2023

Номинации: «Лидер будущего», «Иноватор года», «Прорыв года», «Социальный/волонтерский проект года», «Вдохновленная производством», «Вдохновляющий лидер», «Наставник года», «Эколог года», «Внутрикомм года», «Золотая идея года».

Вы можете подать заявку самостоятельно – как на себя, так и на вашу коллегу. В случае вопросов обращайтесь к специалисту отдела по связям с общественностью Карине Равилевне Ахтамовой (akhtamova-k@pokrmine.ru).

Ознакомиться с положением о премии вы можете по ссылке: <https://womeninmining.ru/nagrada/>

Напоминаем, что в прошлом году из 20 участниц от нашей Компании 11 стали финалистами премии и трое девушек одержали победу!



ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ НЕ ТОЛЬКО НА БУМАГЕ



Предприятия группы компаний завершили подготовку к летнему пожароопасному периоду. В нынешнем году все подготовительные мероприятия проведены раньше срока. Результаты работ оценили госорганы.

– Покровский АГК, Албынский и Мало-мырский рудники прошли проверку готовности со стороны лесничеств. Затрагивались такие вопросы, как возведение минерализованных полос, расчистка от валежника и сухой травы, материальное обеспечение пожарных команд, состояние пожарной техники, средств пожаротушения и многое другое. Согласно результатам проверки, у нас все в работоспособном состоянии не только на бумаге, но и на деле. Акты составлены, со стороны госорганов замечаний нет. Это значит, что специалисты, ответственные за пожарную безопасность, работают на совесть, – поделился **руководитель проектов по ОТ, ПБ, ГО и ЧС Илья Витальевич Стерликов**.

Еще ряд проверок, которые прошли предприятия группы, затрагивали вопросы ГО и ЧС. Специалисты МЧС проверили готовность к нештатным чрезвычайным ситуациям, оснащение нештатных аварийно-спасательных формирований, ведение документации.

– На Албынском руднике буквально месяц назад прошла такая проверка, замечаний не было. Не менее сильная команда на «Транзите», которая показала аналогичный результат. Пользуясь случаем, хотелось бы отметить специалистов по пожарной профилактике, ГО и ЧС Дмитрия Юрьевича Бобоедова (Албын), Мирослава Николаевича Хлюстова («Транзит») и Романа Вячеславовича Пойду («Транзит»). Это профессионалы, они пришли из пожарных частей с богатым багажом опыта, которым делятся с коллегами. Отрадно, что у нас есть люди, которые радеют и переживают за свое дело, – продолжил Илья Витальевич.

Как рассказали в дирекции ОТ и ПБ, единственное слабое звено – это пожарная техника, которая требует обновления. На предприятиях есть машины, которые отработали больше десяти лет. В качестве примера – ОПР «Пионер». В данном случае выручает географическое положение. Рядом ПАГК и несколько населенных пунктов, которые готовы оказать поддержку на случай пожара. Предприятиям в Селемджинском районе, таким как Албын, сложнее.

– Там мало соседей, у которых есть пожарные команды. Помощь из Экимчана может идти два-три, а если плохие дороги –



АЛБЫНСКИЙ ОПЫТ – НАДЕЖНЕЕ И ДЕШЕВЛЕ

Албын – единственный актив, где система пожарной сигнализации обслуживается самостоятельно, без привлечения подрядчиков и контрагентов. Все работы проводятся на основании лицензии подготовленным специалистом, – рассказали в дирекции ОТ и ПБ. На других активах АПС пока обслуживается силами подрядной организации, поэтому рассматривается вопрос о повсеместном внедрении албынского опыта.

Такой шаг даст ощутимую экономию в средствах, ведь обслуживание АПС – дело дорогостоящее. Плюс – новые рабочие места для соответствующих специалистов. Но самое главное – это максимальная уверенность в надежности систем оповещения.

то и четыре часа. Ребята на активе должны надеяться прежде всего на себя. Поэтому стараемся планку готовности держать на достойном уровне и делать упор на профилактику, – подытожил руководитель проектов дирекции ОТ и ПБ.

ОТКРЫТИЕ МУЗЕЯ ЗОЛОТОДОБЫЧИ



В Благовещенске состоялось открытие музея золотодобычи. Как уже писало наше издание, экспозиция насчитывает сотни уникальных экспонатов, которые собирались и собираются в разных уголках Приамурья. В их числе детали и фотография первой паровой драги, которая была собрана и начала работать в Амурской области перед Первой мировой войной. Истори-

ческие артефакты доставлены из Селемджинского района. Оттуда же одна из музейных новинок – латунная маслёнка от американской драги, экспонат датирован 30-ми годами прошлого века.

Свой вклад в фонды отраслевого музея сделала и ГК «Атлас Майнинг». Как мы уже упоминали – это большой рельефный макет географии предприятий группы компаний. Макет был презентован президенту РФ Дмитрию Медведеву в 2010 году в ходе запуска рудника «Пионер».

Старинный геологический молоток – подарок от НППФ «Регис». Молоток найден на маршруте исследований главным геологом Мариинской партии Константином Геннадьевичем Медведевым. Возраст находки превышает сто лет.

Отдельный вклад сделан предприятиями группы в минералогическую коллекцию музея.

Музей создан по инициативе Ассоциации золотопромышленников региона, а его открытие приурочено к юбилею – 155 лет золотодобычи в Амурской области.

В открытии приняли участие представители ведущих золотодобывающих предприятий региона, руководство компании «Регис», преподаватели и студенты кафедры геологии и природопользования АмГУ, ученые института геологии и природопользования ДВО РАН.

Экспозиция расположена в здании института сои. Экскурсию необходимо предварительно согласовать по телефону с куратором музея: 8-914-602-45-65.

155 ЛЕТ АМУРСКОЙ ЗОЛОДОБЫЧЕ

ГОЛОС БЕЗМОЛВНОГО ЭКСПОНАТА

В истории золотодобычи достаточно мистики. Однако есть загадочные явления, достоверность которых подтверждают десятки и сотни людей. В 2015 году Зейский музей отмечал 50-летие. В разгар торжественных мероприятий послышалось тиканье. Все перепугались, думали – теракт. Когда присмотрелись, поняли, что идут настенные часы, судя по надписи – 1906 года выпуска. По словам работников музея, они никогда не подавали признаков жизни, висели здесь в качестве безмолвного экспоната. У всех был шок, тиканье продолжалось ровно два месяца. Потом часы остановились, и завести их вновь больше не удалось.



По словам зрителей, подобные экспонаты не имеют прямого отношения к добыче золота, но они служили тем людям, которые осваивали эту землю, шли сюда за золотом. Многие подорвали здоровье, а возможно, расстались с жизнью.

На почетном месте в экспозиции первый деревянный лоток для промывки золота – он черного цвета. Среди старателей существовало поверье – лоток нужно было обжечь огнем. Делалось это на фарт, то есть на удачу. Хотя на самом деле черный фон помогал лучше разглядеть золотые крупинки. Рядом ружье – неременный атрибут каждого старателя, ведь за золото могли убиты.

АМУРСКИЙ СЕВЕР ЖИЛ ПО ЗАКОНАМ ДИКОГО ЗАПАДА

ПРОДОЛЖЕНИЕ. НАЧАЛО В ПРЕДЫДУЩЕМ НОМЕРЕ.



Тут же нательный мешочек. Он на веревочке и переносился на шее, под рубашкой, у самой груди. Оставлять золото для хранения где бы то ни было считалось делом рискованным. Настоящий старатель намытое золото носил только с собой. Сколько человек из за этого распрощались с жизнью – сегодня узнать невозможно.

В одном из залов музея стоит небольшой металлический сейф. Дверца погнута, вскрыта явно не ключами, задняя стенка отошла, образовав щель. Видно, ломали специально, пытались добраться до содержимого. Говорят, когда его нашли, внутри еще находилось несколько старинных монет. Судьба хозяина сейфа скорее всего плачевна.

Особенное внимание уделено современности и советскому периоду. Настоящий памятный артефакт – переходящее производственное красное знамя. В советские годы в золотодобывающей отрасли шли соцсоревнования, были свои передовики и стахановцы. Чего стоит нагрудный знак



«Ветеран труда золотоплатиновой промышленности». Можно представить, какого внимания удостоивался его обладатель на улице.

Дорогие друзья, присылайте свои истории о жизни и работе в Компании. Мы с удовольствием опубликуем их на страницах нашего издания. Ваши воспоминания, интересные факты и фотографии ждём по адресу: anokhin-a@pokrmine.ru

ДРУЗЬЯ! ПРИГЛАШАЕМ ВАС ПОДПИСАТЬСЯ НА НАШ КАНАЛ В TELEGRAM, СООБЩЕСТВО «ВКОНТАКТЕ» И YOUTUBE-КАНАЛ, ЕСЛИ ВЫ ЕЩЁ ЭТОГО НЕ СДЕЛАЛИ!

ЗДЕСЬ ВЫ НАЙДЕТЕ САМЫЕ АКТУАЛЬНЫЕ НОВОСТИ О ЖИЗНИ КОМПАНИИ!



https://t.me/ritmy_petropavlovsk



https://vk.com/ritmy_petropavlovsk



https://www.youtube.com/@ritmy_petropavlovsk

ПОДЕЛИТЕСЬ НОВОСТЬЮ ИЛИ ИНТЕРЕСНЫМ ФОТО: PR@PETROPAVLOVSK.NET